

Utrecht

新生大礼包之求职篇



为您倾情呈现

导语

对于刚刚来到这个异国他乡，踏入新校园的你来说，相信最重要的事情就是赶紧安定下来，在这个陌生的环境里面找到属于自己的团体，属于自己的归宿，给自己营造一点点安全感。接下来的便是衣食住行，在哪里有好吃的中餐馆啦，哪里的打折村折扣更多啦，在哪里找更大的房子租啦等等。相信在各个论坛中你会找到一切你能想到和想不到的信息。在此，我们更为大家准备了一些你们在未来短时间里会用得上的求职方面的资讯，让大家在更短的时间里融入到荷兰求学的方方面面！

本章节先从政策篇入手为大家勾勒出一个非欧盟人士在荷兰工作（包括实习，兼职等）需要申请的许可，到毕业以后以什么样的身份留在荷兰开始自己的工作。紧接着我们给大家介绍一些在荷兰求职常用的网站，以及对于学生来说，如何利用好身边已有的丰富资源为自己的求职人脉铺路。除此之外，我们也会给大家简单的介绍下在荷兰求职时写申请文书方面需要注意的地方。

关于我们：HoiTalent - the Largest Job Portal for International Talents in NL

HoiTalent 是注册在荷兰工商局(kvk 注册号:61141151)下的一个非营利性组织，更是 Delft 中国学生会求职工作领域的长期战略合作伙伴，我们会在未来的时间里和 Delft 中国学生会一起为大家带来精彩的求职经验分享会以及帮助大家解答一些求职方面的困惑。同时 HoiTalent 也是全荷兰最大的针对非荷兰语工作的一个求职信息检索平台。我们收录了上百家公司上千个不要求说荷兰语的实习和工作机会，以最人性化的检索方式呈献给大家。更多职场资讯欢迎访问

www.hoitalent.com，当然也欢迎关注我们的微信：HoiTalent 和微博：<http://weibo.com/hoitalent>。

HoiCoaching 作为 HoiTalent 旗下子品牌构建了一个平台携手各界精英职场人士（coach）为广大 trainee 提供更有针对性的 1 对 1 求职培训辅导课程，更多信息或者对于本文中的问题的疑问，都欢迎访问 www.hoicoaching.com 或联系我们！info@hoicoaching.com

政策篇

对于中国学生的兼职，毕设，实习等的工作许可

(注：英文原文请见：<http://hoitalent.com/8>)

导语：兼职，实习，毕设等都是对于在读学生来说很好的一个接触工业界的机会，在让自己简历丰富的同时，也为自己未来求职定位打下一定的基础。但在荷兰，政府对于非欧盟学生有着比较多的限制规定，HoiTalent 为大家针对实习毕设，兼职和 Search year (Zoekjaar) 不同性质的工作，总结了所需要的相应工作许可。

实习/毕设：作为一个在荷兰大学 (WO 或者 HBO) 注册的中国学生，做实习或者毕设不需要 work permit，但需要一个正式的三方协议 (学生，校方，公司)，一般学校都会有模板，如果很不幸学校没有的话，可以参考原文中的链接，下载官方模板。同时，你可以咨询所在大学的国际学生办公室，他们有很多处理相关问题的经验。

兼职：中国学生兼职需要有相应的工作许可，同时法律规定每周只能有 10 小时的工作时间 (除了六月-八月暑期可以全职，但选择了暑期兼职在同一年里就不能平常时间打工了，反之亦然)。兼职需要有一个 work permit，一般是由雇主以及 Agency 的人代理申请。申请必须递交给 UWV WERKbedrijf 这个机构。申请必须要附上你的学生居留许可和在校注册证明。整个审批的过程需要 5 周左右的时间。现在的申请流程比以前更为简单，UWV WERKbedrijf 不会再对所有的 Foreign Nationals Employment Act 进行调查，所以申请被拒的概率会降低)。

Zoekjaar：在大学毕业以后，你可以申请为期 1 年的找工作签证 (Zoekjaar visa)。在这一年期间，你可以在荷兰自由的进行工作，不需要任何其他工作许可。但是有不少实习的职位，公司一定要招在读学生，这不是因为实习需要特殊的工作许可，而是公司更希望找一个在读的学生作为实习生。所以如果你有 Zoekjaar 的签证在手，在申请工作中，你需要非常明确的阐明你的居留许可状态，以及对于雇佣你的雇主的益处 (不需要额外的费用帮你申请工作签证)，这样至少你能在 Zoekjaar 中参与到一些公司的短期项目，或者打份工来养活自己！

对于更多如何申请工作许可的咨询，直接电话联系 UWV WERKbedrijf: +31 79 750 29 03.

对于签证，居留方面的问题，可以联系荷兰移民局 IND: + 31 20 889 30 45



Immigratie- en Naturalisatiedienst
Ministerie van Binnenlandse Zaken en
Koninkrijksrelaties

HoiTalent

关于高技术移民的政策

(注: 英文原文请见: <http://hoitalent.com/7>)

什么是 KM?

KM 是荷兰语 Kennismigrant 的缩写, 英语叫 Knowledge Migrant (KM) 或者 Highly Skilled Migrant。作为一个非欧盟人士, 而且你拥有一个至少 HBO 硕士以上的学历, 如果你想要在荷兰工作 (这里的工作不包括实习), 那么你就需要一 KM 的工作签证留在荷兰。(当然如果你的伴侣是荷兰国籍的人士, 你也可以考虑办理 registered partner, 但在此我们把主要的篇幅用于了解比较大众的路径。)

如何够资格申请 KM?

申请 KM 必须同时满足以下两个要求:

1. 你未来的雇主必须是一个被 IND 认可的 Sponsor (即注册在荷兰工商局, 税务局以及移民局旗下拥有雇佣非欧盟高技术移民资格的公司。) 这些公司的详细名称可以参加这个链接: <https://ind.nl/EN/business/public-register>
2. 同样重要的是你的工资必须要达到一定的标准, 该标准每年都会按照当年通货膨胀预期进行微调, 以下最低税前月收入 (minimum monthly gross salary) 均基于 2014 年的政策导向:

雇员年龄在 30 岁及以上: 4,371.84 欧元

雇员年龄小于 30 岁: 3,205.44 欧元

申请过 job-seeking year (Zoekjaar) 的毕业生: 2,297.16 欧元

申请流程

一般情况下, 雇主会帮助你递交申请。对于已经在 KM list 上的那些公司, IND 会在 2 周左右时间里面决定是不是给予你 KM 的工作许可。对于不在 KM list 上的那些公司要想雇佣非欧盟高技术人才, 他们首先需要递交 KM sponsor 申请, 这个需要 3 周左右的时间, 批复下来以后雇主才能为雇员申请 KM 资格。

KM 有效期

KM 居留的长度和你与雇主之间的雇佣合同长度一样, 最长不超过 5 年。在 KM 期间, 你不能被除了你的雇主之外的另外一家公司雇佣, 同时也不可以创立自己的公司, 因为你的居留许可是和你的公司的雇用身份紧密挂钩的。

更多关于 KM 工作许可方面的权威信息, 请参阅 IND 官网: <https://ind.nl/en/individuals/residence-wizard/work/highly-skilled-migrant/> or shorten URL: <http://goo.gl/1bKYP6>

信息篇

求职网站介绍

网络无处不在，求职当然需要更好的利用网络资源，本文会介绍几类不太一样的网站，大家在找工作的时候可以结合自身所需进行选择。

1. HoiTalent.com 网站 2014 年 6 月正式上线，短短几个月时间内受到广大国际人士好评。**HoiTalent** 把几乎所有公共网络上能找到的不要求荷兰语的实习以及工作都收纳在数据库中，并且以最人性化的删选方式呈献给用户。同时网站有针对中国人士的微博 www.weibo.com/hoitalent 以及微信（**HoiTalent**）。网站上本身就有不少实用的帖子，比如关于写简历和 **cover letter** 的 tips 等。
2. 中介-有人说中介是骗子，但在荷兰还好。大部分中介都比较靠谱，中介网站上能看到很多职位特别是那几个很有名的公司：**Randstad, Tempo Team, Page Personnel**。**Tempo team** 很多都是针对 **MBO** 的工作，对于硕士还稍微差点。**Page Personnel** 比较擅长商科方面的工作。对于中介来说，你能找到工作便是他们大部分收入的来源，所以没有道理不尽心尽力，但由于国际人士的特殊情况，有时候他们也鞭长莫及。
3. **Indeed.nl**, 这是全球最大的类似 **google** 的工作搜索引擎，每个国家都有一个域名后缀，上面能找到各种类型的工作，从洗碗工，门童到搞导弹研究的科学家。虽然数量很多，但还是没有一个特定的搜索方式帮助你锁定非荷兰语的工作。
4. **Nationalevacaturebank.nl**, 听名字非常霸气上面有几万个工作，还能上传自己的简历。但需要几个小时填各种表格。如果大家有时间可以做。几万个工作需要按照关键词搜索。
5. **Jobbird.com**, 和第四个一样，都是很多职位，还有个好处是可以按照语言排列，但语言仅仅是职位描述的语言，很多工作还是需要你讲流利的荷兰语。
6. **Linkedin.com** 工作很多，但搜索方式不怎么样，只有搜索完关键字才能 **filter**，所以关键词一定要想好。但推荐大家一定要把自己的 **Linkedin profile** 做好（下篇会详述），然后再尽量把自己的资料进行完善。这样可以增加猎头找到你的机会。如果你有钱，也可以升级一个 **premium** 的账户，保持经常更新（哪怕是修改一个空格）也能让你的排名很往前。
7. **Google** 这个相信就不用多说了，可以把世界 500 强或者 **KM list** 上的公司一个一个搜索过来。

求职社交达人养成记

但据不完全统计，世界上 80%的工作都不是通过公开渠道找到的。这跟大部分情侣都不是通过相亲网站认识的道理一样。究竟这沉默的大多数隐藏在什么地方呢？

聪明的你一定能猜出来 – 没错，就是 **Networking!** 这包含了线上和线下的人脉拓展。

1. 从身边做起：你的同学，老师和校友

一说起 **networking**，不少同学的第一反应便是：道理我是明白，但我又不认识那些已经工作的前辈，自己又不是富二代官二代别人都争着巴结，巧妇难为无米之炊呀，更别说通过他们找工作了。作为一个天资平平又无背景的人，可行的方法是从身边的人开始。再怎么样，也可以认识同专业课上的同学，也能接触到授课的老师，也认识一些相同专业或相同国家的校友吧。据观察，恰恰不少人却舍近求远对身边的金矿视而不见！可惜！

比如说同学。不少中国人来到荷兰就只习惯跟自己人交往，跟荷兰或其他国家的同学几乎零接触。如果你住在一个国际化的公寓里面，利用好你的地理优势慢慢的逼着自己跟国外的室友以及外国同学谈论政治，赛车，帅哥美女，八卦，体育等等感兴趣的话题，首先先建立起自己的自信，然后再深入的交谈。慢慢的我开始从 **party** 和参加各种体育比赛从中结识更多来自世界各地的朋友。很多人也许都和你一样在同时间找实习和工作，从而经常一起交流能得知很多可能的雇主以及开放的职位，有些公司肯定你之前从来没有听说过。

再说老师。很多教授，讲师都和业界有着很紧密的联系。**Delft** 经常会举办各种公司里的工程师讲座，这时候也是一个很好的社交的机会！你可以自己做一个套用你们学校老师名片模板的名片，用来主动和工程师或者有兴趣的人建立第一层联系，要到他们的名片。然后主动的询问老师或者这些客座讲师问问他们手头有没有实习的机会。如果没有的话，是不是可以介绍你认识一些可能有的人。也许很多时候答案不一定是积极的，但至少对于你来说没有任何损失不是么？但在这里有两点需要注意的：1. 要让老师给你推荐，你至少需要在**课堂上表现**的积极活跃，考试也不要太差。2. **在你选择你的论文导师**的时候也需要注意，这位导师也许能成为你和公司之间的一个重要的桥梁。问问你的学长学姐们，他们有什么推荐。

最后说校友。永远不要低估校友的力量！这不仅仅对于美国来说是这样，他们有着各种兄弟会，对于全世界来说都是一样的。**Delft** 中国学联和 **Delft International Student Society (DISS)** 都是不错的平台。特别对于有些自己国家的校友，交流起来更加方便些，同时也更加深入，对于帮助从一个学生转化为 **professional** 很有大帮助。如果他们本身在自己公司很优秀的话，一般这种公司都会喜欢上来自同一国家的人。所以这些校友都会是很好的 **internal referral**（内部推介）的人选。

2. Career event 上的社交

“Don't be shy, just try” 从 faculty 到学校再到全荷兰，时不时都会有一些 career event 可以参加。譬如 UU 每年有一个 career day，鹿特丹 Erasmus 也有个 recruitment day，这些都是全校最大的 event，参展的企业很多。总之，不管是不是这个学校的，都可以报名。在会上你能看到很多你之前没有听说过的公司，而且一定要把自己推销出去。带上之前准备好的名片，这样在和 HR 或者公司交流的时候，就能让别人很快记住你。同时在和 stand 后面的人聊天的时候会发现谁最有可能给你带来帮助，虽然这个听起来有点功利，但这也是最行之有效的方法。你要锻炼自己在最短的时间内把你是谁，别人为什么要你，为什么你申请这个工作告诉别人。当然你要做好心理准备这并不是每个 HR 都行得通，但至少你能知道哪些公司有哪些职位开放，哪些公司不招人，所以你也不用浪费时间去投。参加这种 event 的时候记得带上你的 CV，这样配合上你的名片以及 1 分钟 elevator pitch 这样能最好的给别人留下印象！

3. 网路上的社交

这里说的可不是交友网站，而是 LinkedIn 这个职业社交平台。把你在这个平台上的“门面”装点好了也是一门技术活。我想简单聊聊以下一些更好利用 LinkedIn 的方法：

- LinkedIn 的重要性毋庸置疑，你未来的雇主或者中介会通过这个来找到你，所以花一点高质量的时间把你 LinkedIn 上的简历写得具体和丰富一些很重要。同时一定要找一些人给你 recommendation 和 reference！这些人可以是你之前的老板，你的同时，你的导师或者你的校友。
- 你可以通过 linkedin 来找到在你想要去的公司里的一些校友，然后通过他们建立连接。
- 你可以在 LinkedIn 上查找将要面试你的人的背景和其他信息，这样能帮助你更好得准备和 TA 的面试。之前我看到有个面试我的 HR 特别喜欢烘焙，参加了很多烘焙活动，正好我也很喜欢，于是一场愉快的面试就从法国糕点和东方甜点的区别开始。
- LinkedIn 的 premium package 有 30 天的免费试用期。你可以在试用期里面给任何一个你想要建立连接的人发 InMail，除此之外还有很多其他的 features。再过了这 30 天之后你可以选择花每个月 22 元延长 premium 的资格。

当然，除了 LinkedIn 之外还有很多其他方法可以让你的网上求职社交很精彩。譬如你可以自己建立一个网站陈列自己的作品，或者更简单的就是一个 blog（但这里记住是 professional 的 blog 而不是你的 facebook）。

技巧篇

标准简历和动机信的写作要领

简历：

本文缩写自英文原文： *Tips for a successful CV in NL* - <http://hoitalent.com/5>

在欧洲一份普通的简历可以写到 2 页的长度，其中除了包括你的教育背景，工作实习经历，获奖情况外，你的社团经历，志愿者活动，兴趣爱好，语言，电脑能力都是 **Recruiter** 希望看到的内容。最后提交你的简历的时候，一定要检查一遍，不要有最低级的格式，拼写，语法等错误，这无异于自己坑自己。同时也建议大家通过阅读在 **HoiTalent** 上的原文，查看欧洲通用的日历时间标记法以及其他简历格式上需要注意的地方。

我们建议申请每一个公司，即使是职位不同的不同公司，也最好准备一个 **tailor-made** 的简历。想象下你是在给心爱的人写情书，你肯定会写一个关于 **TA** 量身定做的情书不是么？那如何进行简历的量身定制呢？方法很多种，最简单和直观的就是在开头就写上你的 **Objective: xx position at xx company**. 这样让 **HR** 有个先入为主的想法：哦，你的简历是按照我们公司的这个职位来写的，那我来看看你是不是满足这个职位的要求。除此之外，一定要对申请的工作的 **Job Description** 有充分的认知，圈出你觉得重要的关键词（一般都是动词或者仪器，软件的名词等），然后适当的加入到你的简历中，记住，这里提到的是适当，而不是把所有关键词都牵强附会的倒入到你的 **CV** 里面，这样也许会让 **HR** 觉得做作和反感。

本文想要着重讲讲在描写自己的实习经历时需要注意的地方。一般我们建议每段经历（一般都是一个公司的一个职位）都以 **bullet point** 的形式来进行描述。每个 **bullet point** 一般都是以动词的过去时开始，这样能让 **HR** 在最短的时间里面就知道你这行会大致说点什么。选用的动词也很重要。一般每个 **bullet** 都需要最好的突出你在实习或者工作中的影响力 (**impact**) 而不仅仅是你做了点什么，所以这个时候一般 **implemented, achieved** 等动词比 **conducted, learnt, studied** 等动词来的更有力。（即以结果为导向的动词比以过程为导向的动词更能吸引 **HR** 的眼球。）除此之外，尽量量化你之前的成就或者 **assignment**，然 **HR** 有个直观的概念，你之前的工作责任有多大，你的贡献有多少。除此之外，你可以在你的 **bullet point** 里面写道你所做的实验结果或者报告，论文被公司运用到哪里。这样从侧面可以看出你的实习成品对公司带来的正面 **legacy** 在哪里。

在你写获奖情况的时候，很多朋友都只简单的写一个奖励的名称，大部分都是从中文直接翻译成英文的名字，非常拗口不说，**HR** 也不会知道这个奖项到底是什么。此时一个方法是写出这个奖励的授予比例（譬如 **top 2%**）这样，**HR** 就会知道这个奖不是那么容易得到的。对于每年重复的奖项，不用分开很多行列出。更多关于简历的 **Tips**，请参考英文原文：<http://hoitalent.com/5>

动机信

本文缩写自英文原文: *Tips for an ideal cover letter* - <http://hoitalent.com/4>

通常在荷兰申请工作都需要在简历之外附加一份 **Cover Letter**（动机信），在欧洲，动机性的重要性绝对不亚于一份好的 **CV**。所以我们希望大家能对动机信有着和 **CV** 同样的重视程度。毕竟这是第一份你给未来雇主写的一个英文的 **writing sample**。

一份好的动机信不会是针对 **CV** 的一个累述，而是针对 **CV** 的一个扩充。用动机性的机会去告诉 **HR** 这几个问题：你是谁？为什么你可以胜任这个工作？为什么你要申请这个工作？接下来你想要以何种方式继续接触？

对于动机信的抬头，如果你能知道 **HR** 或者经理的名字，那是最好的，这样给别人一种更平易近人的感觉。如果不知道别人的名字，比较安全的做法是：“**Dear hiring manager**”，“**Dear Sir or Madam**”，“**Dear recruiting team**”

一般动机信不需要写的很冗长，**HR** 一般只会用 1 分钟（甚至都不到）的时间阅读你的动机信，所以一般 3-4 段文字，不要超过 1 页 **A4** 纸就可以了。至于段落的布局，基本上可以按照上文所说的你需要考虑的四个问题入手，分成四段。和 **CV** 一样，我们同样强调动机信也必须是 **Tailor-made** 的，千万不要偷懒！更多关于动机信的写作技巧，参见：<http://hoitalent.com/4>

